

Die Diözese Rottenburg-Stuttgart sucht für das Kolpingwerk DV Rottenburg-Stuttgart  
zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**eine\*n Pastoralreferent\*in, Gemeindeferent\*in, Diakon (m/w/d)  
für Familienbildung und verbandliche Pastoral – insbesondere Jugendpastoral  
(Geistliche\*r Leiter\*in der Kolpingjugend - Wahlamt)**

unbefristet in Vollzeit (39,5 Wochenstunden)

Dienstgeber ist die Diözese Rottenburg-Stuttgart / Hauptabteilung V – Pastorales Personal.

Das Kolpingwerk ist ein katholischer Sozialverband mit rund 12.000 Mitgliedern, 125 Kolpingsfamilien und verschiedenen Einrichtungen in der Diözese Rottenburg-Stuttgart. Das vielfältige ehrenamtliche Engagement wird seitens der Geschäftsstelle mit einem Team von acht hauptberuflich Mitarbeitenden unterstützt. Sie möchten sich beruflich in einem gemeinnützigen Sozialverband engagieren? Freuen Sie sich auf ein abwechslungsreiches und lebendiges Arbeitsfeld.

**Zu Ihren Aufgaben gehören:**

Jugendpastoral & Bildungsarbeit mit jungen Menschen

- Konzeption und Weiterentwicklung der jugendpastoralen Arbeit des Kolpingwerkes
- Seelsorgerliche Leitung und Begleitung der Kolpingjugend im Diözesanverband
- Qualifizierung, Beratung und Begleitung ehrenamtlicher Mitarbeiter\*innen auf Diözesan- und Ortsebene (insbesondere im Feld der religiös-spirituellen Bildung und der ehrenamtlichen geistlichen Leitung der Kolpingjugend)
- Konzeption und Realisierung von Bildungsangeboten für junge Menschen
- Ihre Tätigkeit als „Geistliche\*r Leiter\*in der Kolpingjugend“ ist an ein Wahlamt geknüpft.

Familienbildung

- Konzeption und Weiterentwicklung der verbandlichen Familienbildungsarbeit
- Planung und Realisierung von Bildungsangeboten für Familien und Familienkreise
- Bildungsarbeit und Veranstaltungen in Abhängigkeit von verbandlichen Zielen und Schwerpunkten im Bereich Familienbildung
- Qualifizierung, Beratung und Begleitung von ehrenamtlichen Verantwortungsträgern der Familienbildungsarbeit

Gesamtverbandliche Pastoral

- Konzeption und Weiterentwicklung der pastoralen Arbeit im Gesamtverband
- Konzeption und Realisierung von Bildungsangeboten und Veranstaltungen im Bereich Pastoral, Glaube, Kirche und Religion
- Mitwirkung bei der Konzeptweiterentwicklung „Ehrenamtliche Geistliche Leitung“ im Diözesanverband
- Seelsorgerliche Aufgaben und pastorale Begleitung

Arbeitsfeldübergreifende Aufgaben

- Konzeption & Entwicklung von Entscheidungsgrundlagen, Positionspapieren, Stellungnahmen und Arbeitshilfen
- Zielgruppenspezifische Bildungsarbeit / Erarbeitung und Aufbereitung von verbandlichen Themen und Inhalten
- Beratung und Begleitung von verbandlichen Leitungsgremien, Arbeitsgruppen, von Kolpingsfamilien und Bezirksverbänden
- Netzwerkarbeit in verschiedenen Gremien des Kolpingwerkes/der Kolpingjugend und der Diözese

#### **Persönliche und fachliche Voraussetzungen:**

- Sie haben ein abgeschlossenes (wissenschaftliches) Hochschulstudium in Theologie, Religionspädagogik; idealerweise in Kombination mit Erziehungswissenschaften/Pädagogik in der Fachrichtung Erwachsenenbildung (Familienbildung) oder eine vergleichbare Qualifikation
- Pastoralpraktische Ausbildung bzw. Berufseinführung
- Bischöfliche Beauftragung zum kirchlichen Dienst als Pastoralreferent\*in, Gemeindeferent\*in, Diakon
- Sie können sich mit dem Leitbild des Kolpingwerkes identifizieren
- Sie sind teamfähig und arbeiten zielorientiert, selbstständig und mit Organisationsgeschick
- Motivation und Belastbarkeit sowie die Bereitschaft, sich in neue Themengebiete sorgfältig einzuarbeiten, zeichnen Sie aus. Sicheres, freundliches und kollegiales Auftreten runden Ihr Profil ab.
- Wünschenswert sind persönliche Erfahrungen in der (kirchlichen) Verbandsarbeit sowie Kenntnisse und Erfahrungen in den Aufgabenfeldern der Stelle
- Routinierter und sicherer Umgang mit den gängigen MS Office-Anwendungen
- Sie sind offen für flexible Arbeitszeiten - auch an Abenden und Wochenenden
- Sie sind bereit einen privaten PKW gegen Fahrtkostenerstattung für dienstliche Belange einzusetzen

#### **Wir bieten:**

- Ein vielseitiges und herausforderndes Arbeitsfeld mit Gestaltungsfreiräumen und flexiblen Arbeitszeiten
- Motivierende Zusammenarbeit im Team mit ehrenamtlichen und hauptberuflichen Mitarbeitenden
- Kollegiale Beratung, Fort- und Weiterbildung sowie persönliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Tarifliches Entgelt entsprechend der AVO-DRS (Vgl. TV-L)
- Die im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen, einschließlich Zusatzversorgung

Anstellung und Vergütung erfolgen nach der Arbeitsvertragsordnung der Diözese Rottenburg-Stuttgart (AVO - DRS). Der Dienort ist Stuttgart. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Sie haben noch Fragen zur Stelle? Wenden Sie sich gerne an Robert Klima (Geschäftsführer), Tel. 0711-960 22 33  
Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung im PDF-Format an [robert.klima@kolping-dvrs.de](mailto:robert.klima@kolping-dvrs.de).